

Politika integrovaného systému managementu

Vedení divize Weber společnosti Saint-Gobain Construction Products CZ a.s. přejímá zodpovědnost za plnění požadavků zákazníků, plně si uvědomuje dopady své činnosti na životní prostředí a důležitost prevence vlivů svých činností a produktů na životní prostředí. Při svém rozhodování zohledňuje vedení Divize Weber i ochranu zdraví a životů pracovníků. Součástí řízení Divize Weber je zodpovědný přístup k hospodaření s energiemi.

Vedení Divize Weber přijímá následující politiku integrovaného systému managementu, zavazuje se vytvářet pro naplňování politiky a plnění cílů potřebné zdroje a v dostatečné míře zapojovat do jejich naplňování pracovníky společnosti.

Zavazujeme se

- dodržovat požadavky platných právních předpisů, technických norem a požadavků koncernu Saint-Gobain souvisejících s činností společnosti, pravidelně vyhodnocovat soulad s těmito požadavky a přijímat související opatření
- kvalitou výrobků a služeb plnit požadavky zákazníka, získat si jeho důvěru a dosáhnout jeho spokojenosti
- vytvořením decentralizované organizace dosáhnout toho, abychom byli blízko našim zákazníkům, byli s nimi ve styku a dobře porozuměli jejich profesi
- zapojovat zákazníky do inovačního procesu, abychom naše výrobky co nejvíce přizpůsobili jejich přáním a potřebám; vývojem výrobků a služeb ve spolupráci se zákazníkem si můžeme být jisti jejich kvalitou
- obchodní činnost neřešit jako prostý prodej výrobků a zboží, ale přizpůsobovat ji přáním zákazníka a plnit jeho požadavky a potřeby; každá zakázka má svá specifika a neexistuje žádné univerzální řešení
- každý zaměstnanec je reprezentantem společnosti a svojí prací, chováním a vystupováním nejen udržuje, ale pomáhá zvyšovat důvěryhodnost a dobré jméno společnosti
- neustálým vzděláváním a výchovou zaměstnanců dosáhnout zvýšení kvality činnosti na všech pracovištích společnosti; zvyšování kvalifikace pracovníků je jednou z důležitých zásad fungování naší společnosti
- každý pracovník musí znát a dodržovat interní řídicí dokumenty společnosti, které se týkají jeho práce; dokonalá souhra všech pracovníků je předpokladem úspěšnosti naší společnosti
- zvyšovat výkonnost jednotlivých procesů a tím trvale zlepšovat efektivnost integrovaného systému managementu

- usilovat o co nejmenší dopad provozu technologie na životní prostředí, zvláště pak o ochranu ovzduší, průběžně vyhledávat možnosti prevence dopadů na životní prostředí
- snižovat spotřebu energií, vody, surovin a dalších materiálů, do maximální možné míry eliminovat produkci odpadů
- usilovat o udržitelný rozvoj zejména v oblasti spotřeby surovin, energií a nakládání s odpady, s cílem chránit přírodní zdroje a podporovat cirkulární ekonomiku, nalézat nová řešení v oblastech využívání náhradních zdrojů energií
- před zavedením nových technologií a výrobků i při rozšiřování výrobních kapacit brát na zřetel možné dopady na životní prostředí a obyvatelstvo, využívat nejnovějších dostupných technik a technologií šetrných k životnímu prostředí a minimalizující energetickou náročnost
- podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb a návrhy na snižování energetické náročnosti
- identifikovat a vyhodnocovat existující rizika, následně analyzovat jejich příčiny a zdroje, přijímat opatření k prevenci rizik za účelem jejich úplného odstranění nebo maximálnímu omezení dopadu na procesy i zaměstnance
- důslednou prevencí předcházet haváriím, skoronehodám a všem rizikovým situacím, jejichž důsledky by mohly mít negativní dopad na zdraví všech pracovníků - interních i externích
- důsledně prosazovat zásady bezpečnosti a ochrany zdraví i při práci u externích zaměstnanců smluvních společností, upřednostňovat takové smluvní partnery, kteří uplatňují stejné principy
- zavádět a dodržovat ve všech provozovnách společnosti EHS standardy koncernu Saint-Gobain
- motivovat a systematicky zvyšovat odborné znalosti a odpovědnost pracovníků pro dodržování podmínek BOZP
- projednávat s pracovníky a jejich zástupci otázky týkající se BOZP a vytvářet podmínky pro spoluúčast pracovníků při zajištění procesu BOZP a celkovém zlepšování systému managementu BOZP

Praha, 1. 2. 2022


Ing. Robert Kazda
 generální ředitel divize Weber
 člen představenstva

